

근로자 다양성 현황

☐ 성별 현황

	2023년		
	M	F	총합계
인원 수	392	377	769

☐ 장애근로자 현황

	2023년
인원 수	12

☐ 국적 현황

	2023년						
	한국	콩고	일본	중국	미국	핀란드	총합계
인원 수	762	1	1	3	1	1	769

☐ 연령 현황

	2023년						
	20미만	20-29	30-39	40-49	50-59	60이상	총합계
인원 수	2	180	290	146	116	35	769

☐ 학력 현황

	2023년						
	박사	석사	대졸	전졸	고졸	중졸이하	총합계
인원 수	17	106	410	72	132	32	769

☐ 관리자 이상 여성임직원 현황

	2023년		
직위	M	F	총합계
임원(이사 이상)	13	2	15
팀장	41	14	55
팀원	338	361	699
총합계	392	377	769

* 임원 : 이사 이상

* 관리자 : 팀장 이상

근로자 이직률 현황

☐ 자발적 이직률 현황

	2023년
이직률	1.49%

*비자발 제외 : 계약만료, 정년퇴직

*연간이직률(노동부 산정 방식)

=기준 연도 12개월 이직자 합계 /

$$[\{ (\text{기준 연도 12개월 근로자 합계}) + (\text{기준 전 연도 12월부터 기준 연도 11월까지 12개월 근로자 합계}) \} / 2] \times 100$$

근로자 다양성 목표

☐ 장애인 고용 목표

2024년
의무고용률 달성 (3.1%)